



**JAARREKENING
2021**

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Verklaring Raad van Toezicht

1.1 Verklaring Raad van Toezicht 2

2. Bestuursverslag

2.1 Bestuursverslag 4

3. Jaarrekening

3.1 Balans per 31 december 2021 17

3.2 Staat van baten en lasten over 2021 19

3.3 Kasstroomoverzicht over 2021 20

3.4 Toelichting op de jaarrekening 21

3.5 Toelichting op de balans 26

3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten 31

3.7 Wet Normering Topinkomens 35

4. Overige gegevens

4.1 Controleverklaring 38

5. Bijlagen

5.1 Nevenfuncties Raad van Toezicht 42

5.2 Begroting 2022 43

5.3 Verantwoording subsidies over 2021 44

Verslag Raad van Toezicht LOC over 2021

1. Algemeen

De Raad van Toezicht van het LOC (verder genoemd de RvT) vergaderde in het verslagjaar viermaal regulier. Daarnaast heeft de RvT een jaargesprek met de coördinatoren gehad; was er een zelfevaluatie-bijeenkomst met alleen de leden van de RvT; was er overleg specifiek over het Meerjarenperspectief van LOC. Naast de formele taken, wonen de leden van de RvT regelmatig bijeenkomsten van het LOC bij en, als toehoorder, de vergaderingen van het Adviesforum van het LOC. De vergaderingen van de RvT worden voorbereid door de voorzitter van de Raad in overleg met de ambtelijk secretaris. De vergaderingen worden bijgewoond door de coördinatoren. De aanwezigheid van de leden van de RvT was, zoals ieder jaar, 100%.

2. De taken van de RvT

2.1 De formele taken

In het voorjaar van 2021 stelde de RvT de Jaarrekening 2020 vast; eerder gaf de accountant een toelichting op de jaarrekening in de Auditcommissie. De RvT was erg tevreden over de behaalde financiële resultaten en over de gezonde basis van het LOC die vertrouwen geeft voor de toekomst. In het najaar keurde de RvT de begroting voor 2022 goed. Ook dit document biedt veel perspectief voor een succesvol jaar. In de vergaderingen van de RvT bespreekt de Raad met de coördinatoren de financiële risico's aan de hand van een standaardlijst van risico's. Op deze manier is de Raad in de gelegenheid de gang van zaken op dit terrein nauwkeurig te volgen.

2.2 Opdrachtgeversfunctie

Begin 2022 vond een formeel jaargesprek met de coördinatoren en twee leden van de RvT plaats. In dit gesprek is teruggekeken op 2021 en zijn afspraken gemaakt voor het komend jaar in lijn met het in 2021 uitgebrachte [Meerjarenperspectief LOC Waardevolle zorg 2021 – 2025](#). De RvT oordeelt positief over de performance van de beide coördinatoren. Ook de samenwerking tussen de RvT en de coördinatoren vindt de RvT positief. Raad en coördinatoren geven in intensief onderling overleg op basis van vertrouwen en een gedeelde visie op de toekomst leiding aan het LOC. De RvT heeft in het verslagjaar enkele malen zijn goedkeuring gegeven aan wijzigingen in de coördinatie van het LOC. Het ging daarbij om de onderlinge taakverdeling en om de personele invulling. Onderdeel van de opdrachtgeversfunctie is ook de klankbordrol die de Raad vervult ten opzichte van de coördinatoren. De RvT denkt deze rol ook in het verslagjaar te hebben vervuld op een manier die voor de coördinatoren zinvol was. De RvT vindt het ook belangrijk om naast de formele opdrachtgeversrol een klankbord te zijn voor de coördinatoren.

2.3 Het intern toezicht

De RvT volgt de gang van zaken binnen het LOC actief en kritisch en geeft waar nodig / relevant commentaar, suggesties, of aanwijzingen. In iedere vergadering van de Raad wordt intensief gesproken over de ontwikkelingen in het LOC en over die in de zorgsector, bijvoorbeeld die met betrekking tot de adviesrol van cliëntenraden bij de uitvoering van de Wet zorg en dwang. Ook bevraagt de RvT de coördinatoren in iedere vergadering over de verschillende radicale vernieuwing-bewegingen binnen het LOC: zoals de beweging '[Radicale vernieuwing zorg](#) (thuis en in het verpleeghuis)', '[Radicale vernieuwing langdurige ggz](#)', '[Radicale vernieuwing jeugdzorg](#)' die in 2021 is gestart en '[Radicale Vernieuwing Waarde-vol Onderwijs](#)'[®].

In het verslagjaar is intensief gesproken over de gevolgen van COVID-19 voor de zorgsector en voor het functioneren van het LOC, zoals de handreiking voor bezoek en sociaal contact bij verpleeghuizen. De RvT constateert dat het LOC onder leiding van de coördinatoren zich snel en soepel heeft aangepast tijdens de coronaperiode. Een en ander heeft tot nieuwe en interessante veranderingen in het functioneren van het LOC geleid, met veel hybride werkvormen (online-fysiek), zoals de week van de Radicale Vernieuwing, de week van de Medezeggenschap en het voortzetten van de podcast van LOC voor cliëntenraden: Mijmeren over medezeggenschap <https://anchor.fm/clientenraad>.

2.4 Het eigen functioneren van de RvT

Tegen het einde van het jaar hield de RvT zijn jaarlijkse zelfevaluatie. Deze was voorbereid met een vragenlijst voor de leden, en een open vraag om feedback aan de coördinatoren. De resultaten zijn vastgelegd in een verslag dat met de coördinatoren is besproken. Alle betrokkenen zien de uitkomst als een verdere versterking van de manier waarop het LOC wordt bestuurd. Aan het einde van het verslagjaar werd de rol van voorzitter overgenomen door Monique van den Hoed, lid van de RvT. De RvT is Pieter Vos bijzonder dankbaar en erkentelijk voor zijn bijdrage aan LOC en de wijze waarop hij zijn rol in de afgelopen 9 jaar vervuld heeft. Na een gecombineerde online en live sollicitatieprocedure is de RvT zeer verheugd dat Marco van Es per 1 januari 2022 toetreedt als nieuw lid.

3. *Tot slot*

De RvT spreekt graag zijn waardering uit voor de manier waarop de coördinatoren leidinggeven aan het LOC en voor het samenspel van Raad en coördinatoren. Het overleg is steeds constructief en effectief. En bijzonder is dat de werkwijze binnen de besturing van het LOC, namelijk flexibel inspelen op omstandigheden en waar nodig naar bevind van zaken handelen, een werkwijze die een hoge mate van vertrouwen vereist, erg succesvol blijkt te zijn.

Bestuursverslag 2021

Stichting LOC Waardevolle zorg

1 Waardevolle zorg

Onze visie

LOC wil dat ieder mens een waardevol leven kan leiden. Ook als zij om welke reden dan ook zorg en ondersteuning nodig hebben. Bijvoorbeeld omdat zij door hun leeftijd beperkingen ervaren, door psychische problemen vastlopen, een gezin niet goed draait, of door lichamelijke of verstandelijke beperkingen.

Wij willen dat iedereen waardevolle relaties kan aangaan met wie hen dierbaar zijn. Dat zij activiteiten kunnen ondernemen waar ze blij van worden en die iets bijdragen. Dat zij kunnen werken aan wie zij willen zijn of willen worden. En zo het gevoel hebben dat hun leven zin heeft. Ook als zij zorg en ondersteuning nodig hebben. Daarbij voelen zorgverleners de ruimte en hebben zij de vaardigheden om in dialoog met mensen zelf en hun naasten passende oplossingen te zoeken. Wetend dat ieder mens anders is. Regels en systemen zijn zo gemaakt dat ze helpend zijn in die dialoog.

LOC heeft dit perspectief vastgelegd in de visie [Waardevolle zorg - Over de toekomst van de gezondheidszorg heden - 2050](#). Het is een visie op een andere samenleving. Alles wat LOC doet komt voort uit de visie Waardevolle zorg en draagt bij aan de realisatie van de visie.

Meerjarenperspectief 2021 - 2025

In 2021 hebben we op basis van de visie Waardevolle zorg het '[Meerjarenperspectief LOC waardevolle zorg 2021-2025](#)' gepubliceerd. In het meerjarenperspectief hebben we verwoord wat we de komende jaren willen doen en bereiken. We zullen steeds evalueren wat we bereiken en waar nodig bijsturen. De komende jaren houdt LOC zich met de volgende drie thema's bezig. Waarbij de visie Waardevolle zorg steeds de basis vormt:

1. We ondersteunen en adviseren medezeggenschapsorganen in de zorg. Zodat zij in de praktijk kunnen toetsen of zorg en ondersteuning aansluiten bij wat mensen nodig hebben. Dat doen we vanuit een unieke positie: decennialange expertise over medezeggenschap gecombineerd met een duidelijke toekomstvisie op de zorg.
2. We starten en ondersteunen vernieuwingsbewegingen in de zorg. Waar de relatie en dialoog tussen mensen die zorg nodig hebben, hun naasten en medewerkers het uitgangspunt vormt voor het realiseren van Waardevolle zorg.
3. We informeren en beïnvloeden beleidsmakers en bestuurders met alle informatie en signalen die we ophalen in de medezeggenschap en de vernieuwingsbewegingen. Dat doen we samen met de mensen die in de praktijk ervaren waar ze tegenaan lopen of wat hen helpt om Waardevolle zorg te realiseren.

Weer een bijzonder jaar

De situatie rond de corona maakte voor LOC 2021 net als het jaar daarvoor tot een uitzonderlijk jaar. In 2021 kregen we met diverse lockdowns te maken. Dat vergde continu flexibiliteit bij het organiseren

van bijeenkomsten en congresweken. Ook voor cliëntenraden en de mensen in de vernieuwingsbewegingen was het een onzekere en zware tijd. Ondanks dat is er in de medezeggenschap, radicale vernieuwing en belangenbehartiging heel veel gebeurd in 2021. Daarom willen we onze dank uitspreken aan alle medewerkers, ondernemers, vrijwilligers en samenwerkingspartners die aan het netwerk van LOC verbonden zijn. Zonder jullie was dit een heel ander jaar geweest.

2 Cliëntenraden

LOC biedt cliëntenraden uitgebreide pakketten aan dienstverlening en ondersteuning. Cliëntenraden waarderen het ruime aanbod. Het aantal aangesloten cliëntenraden is in 2021 verder gegroeid.

We hebben in 2021 de medezeggenschap in de jeugdzorg meer geïntegreerd in de dienstverlening aan andere cliëntenraden. De voornaamste reden is het feit dat de Wmcz nu ook van toepassing is op de jeugdzorg. Daarom is informatie over medezeggenschap jeugdzorg nu ook te vinden www.clientenraad.nl En omvat de wekelijkse digitale nieuwsbrief ook de jeugdzorg.

Cursussen

LOC biedt aangesloten cliëntenraden zonder meerprijs landelijke cursussen aan. In 2021 is daar veelvuldig gebruik van gemaakt. Vanwege corona waren de meeste cursussen en trainingen online.

In 2021 hebben we de volgende bijeenkomsten en cursussen georganiseerd:

- Basiscursus medezeggenschap
- Verdiepingscursus medezeggenschap
- Welkom in de cliëntenraad
- Werven nieuwe leden
- Contact met de achterban
- Onderlinge communicatie, denkwijze en patronen
- Het analyseren van problemen en vraagstukken (3 daagse)
- Cliëntenraad en teambuilding
- Samenwerking met raad van bestuur en raad van toezicht
- Medezeggenschap VVT en GGZ
- Cliëntenraden en jeugdhulp
- Voorzitterscursus VVT
- Voorzitterscursus GGZ
- Zorgplannen en instemming op de procedure
- Van Wmo naar Wlz in de GGZ
- Regiovisie specialistische jeugdzorg
- Landelijke dag zorg thuis en ambulante begeleiding
- Dialoogbijeenkomst nota 'ouder worden 2020-2040'
- Dialoogbijeenkomst leven in vrijheid
- Dialoogbijeenkomst consultatie 'toekomstscenario kind- en gezinsbescherming'
- Dialoogbijeenkomst klacht- en tuchtprocedures in de jeugdbescherming
- Sparsessie: contact tijdens corona
- Sparsessie: van wet naar praktijk

- Sparsessie: samenwerken in een team
- Sparsessie: herpakken van je rol (na corona)
- Regiobijeenkomsten regionale organisatie specialistische jeugdzorg
- Leergang ondersteuners cliëntenraden
- Netwerkmeeting ondersteuners cliëntenraden
- Intervisie ondersteuners cliëntenraden jeugd, VVT en GGZ
- Introductie voor jeugdzorgaanbieders over versterken medezeggenschap
- Leergang bestuurders jeugdzorg

Week van de Medezeggenschap

Van 4 tot en met 8 oktober heeft LOC de Week van de Medezeggenschap georganiseerd. Het thema van de week was: 'Elkaar echt zien'. Er waren dagelijks online sessies over medezeggenschap. Daar waren adviseurs/vrijwilligers van LOC bij betrokken, maar ook bestuurders, de bewegingen Radicale vernieuwing, de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, het ministerie van VWS en de zorgkantoren. Er waren in enkele regio's ook fysieke bijeenkomsten. Daarnaast heeft een aantal cliëntenraden bijeenkomsten en acties in de eigen organisatie opgezet. Deze zijn ook gedeeld via (sociale) media van LOC.

Publicaties

In 2021 heeft LOC een groot aantal brochures uitgebracht voor cliëntenraden. Bij LOC aangesloten cliëntenraden kunnen deze zonder meerprijs verkrijgen:

1. Het opzetten van een cliëntenraad voor jongeren en ouders
2. Invloed op gemeenten: een handreiking voor cliëntenraden in de jeugdzorg
3. Cliëntenraden over actueel thema's in de jeugdbescherming en jeugdreclassering
4. Vrijwilligers in de cliëntenraad
5. Het dossier in de jeugdhulpverlening; een nieuwe wegwijzer
6. Samenwerken in de cliëntenraad
7. Vrijwilligers in de cliëntenraad
8. Bewaarkaart advies- en instemmingsrechten
9. Opleidingsgids voor cliëntenraden
10. Basisinformatie medezeggenschap (vernieuwde versie)
11. Modelovereenkomst ondersteuning cliëntenraad
12. Bewaarkaart opzetten cliëntenraad
13. Begroting van de cliëntenraad
14. Leden van en werven voor de cliëntenraad
15. Werkplan van de cliëntenraad
16. Cliëntenraad en de AVG
17. Handreiking 'bezoek en sociaal contact in coronatijd (herziene versie; met partners)

Podcasts

LOC heeft in 2021 vier podcasts 'Mijmeren over medezeggenschap' uitgebracht. Deze gaan over:

- Bindend voordrachtsrecht
- Voorzitter van een cliëntenraad
- InContactStaan (met de achterban)
- Invloed op het kwaliteitsbeleid

Daarnaast heeft LOC nog drie podcasts gemaakt met bestuurders over hun visie op medezeggenschap en de dilemma's die zij in de praktijk ervaren

Sociaal platform

LOC heeft een zeer uitgebreid digitaal platform voor cliëntenraden: www.clientenraad.nl. Op dit platform is veel informatie voor cliëntenraden te vinden. Ook kunnen cliëntenraden zelf onderwerpen inbrengen en goede voorbeelden delen. Elke maand kijken ongeveer 10.000 mensen op ons platform.

Onderwerpen die onder andere aan de orde kwamen in 2021 zijn:

- Betrekken centrale en lokale cliëntenraad bij medezeggenschapsregeling
- Positie cliëntenraad bij besluiten rond corona
- Ouders aan het woord over ervaringen met jeugdzorg
- Was- en broodkosten
- Sluiting van verpleeghuizen
- Hulp bij het lezen van een jaarrekening
- Vergoedingen voor vrijwilligers
- Vernieuwing platform cliëntenraden jeugdzorg
- Rol cliëntenraden bij nieuwe rookregels
- Eigen bijdrage in wet langdurige zorg
- Cliëntenraad en Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)
- Wat doet LOC in de belangenbehartiging?
- Taken en rollen cliëntenraad
- Waardevolle medezeggenschap in de praktijk
- De rol van de cliëntenraad in het vernieuwde 'Kwaliteitskader verpleeghuiszorg'
- Videoportretten 'medezeggenschap jeugdzorg in beeld'
- Nomineren cliëntenraad of bestuurder
- Ongevraagd advies klachtenprocedures jeugdzorg
- Code zwart met een handreiking voor cliëntenraden
- Waar naartoe met een klacht over zorg met dwang?

Wekelijkse nieuwsbrief cliëntenraden

Iedere week brengt LOC een nieuwsbrief uit speciaal voor cliëntenraden. Hierin staat het belangrijkste nieuws voor cliëntenraden. Deze nieuwsbrief wordt onder 4.500 mensen verspreid. De nieuwsbrief is voor veel mensen dé manier om informatie op het sociaal platform te bekijken. Iedere maandag dat de nieuwsbrief verschijnt is het aantal bezoekers op het platform het hoogst. In 2021 is er nog een extra nieuwsbrief verschenen over 25 jaar Wmcz.

Vraagbaak

De Vraagbaak van LOC is op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur geopend. De Vraagbaak is zowel telefonisch als per e-mail bereikbaar. Onze adviseurs staan primair aangesloten cliëntenraden te woord. Maar er zijn ook veel verhalen over bijvoorbeeld corona van individuen gekomen. We hebben naar hen geluisterd en waar mogelijk tips gegeven.

Regionale ontmoetingen

In een aantal regio's ondersteunt LOC al jaren bijeenkomsten waar cliëntenraden elkaar kunnen ontmoeten. Vrijwilligers zetten zich in om dit te organiseren. Op basis van de behoefte organiseert

LOC in samenwerking met vrijwilligers bijeenkomsten in de regio. In 2021 zijn er bijeenkomsten geweest in Flevoland, Gelderland, Limburg, Noord-Holland, Overijssel, Zeeland en Zuid-Holland.

Bijeenkomsten met zorgkantoren

Verspreid over het land heeft LOC met zorgkantoren bijeenkomsten georganiseerd voor cliëntenraden van verpleeghuizen met als onderwerp: 'zorgkantoor en cliëntenraden in gesprek over het kwaliteitsplan'. De bijeenkomsten waren goed bezocht en werden door zorgkantoren en cliëntenraden gewaardeerd.

Met CZ heeft LOC bijeenkomsten georganiseerd voor cliëntenraden in de geestelijke gezondheidszorg.

Expertpools

In de expertpools rond bouw en zorggeld zetten vrijwilligers hun expertise in voor cliëntenraden. Cliëntenraden weten de weg naar zowel de bouwpool als de expertpool zorg en geld goed te vinden. De deskundige vrijwilligers helpen cliëntenraden op maat bij het adviseren over respectievelijk bouwplannen en financiën. In 2021 heeft de bouwpool ondersteuning gegeven bij verschillende nieuw- en verbouwplannen van zorgorganisaties. Zorggeld heeft verschillende workshops verzorgd en een aantal adviezen uitgebracht over begrotingen en jaarrekeningen van zorgorganisaties.

Dienstverlening op maat

In 2021 heeft LOC - ondanks alle beperkingen - veel ondersteuning op maat verzorgd. De ondersteuning is zeer divers. Het gaat van een basiscursus op maat voor de cliëntenraden naar het opstellen van een medezeggenschapsregeling of opzetten van een nieuwe medezeggenschapsstructuur. Ook hadden veel raden behoefte aan het formuleren van een visie op medezeggenschap en intervisie voor de raad - eventueel in samenwerking met de bestuurder.

Bij een tiental jeugdzorgorganisaties heeft LOC een langdurig traject opgezet om medezeggenschap op te zetten of bestaande medezeggenschap te herzien. Bij alle organisaties is samen met jongeren, (pleeg)ouders, medewerkers en bestuurders samengewerkt.

Versterken cliëntenraden

Met het oog op de invoering van de Wmcz 2018 heeft LOC een bijdrage gekregen van het ministerie van VWS om cliëntenraden bij de invoering te ondersteunen. We hebben in 2021 meerdere gesprekken gevoerd met cliëntenraden om zicht te krijgen op de *staat van de medezeggenschap*. Daarnaast heeft LOC in samenwerking met cliëntenraden in verschillende regio's teams opgezet die regionale bijeenkomsten kunnen organiseren voor cliëntenraden.

3 Radicale vernieuwing

In 2017 zijn we gestart met de eerste vernieuwingsbeweging: Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg (nu Radicale vernieuwing zorg). Inmiddels zijn we meer vernieuwingsbewegingen gestart. Waar steeds de relatie en dialoog tussen mensen die zorg nodig hebben, hun naasten en medewerkers het uitgangspunt vormt voor het realiseren van Waardevolle zorg.

In 2021 zijn we ook op het punt aanbeland waar de verschillende bewegingen elkaar raken. De uitdagingen waar onze samenleving voor staat vragen om integrale oplossingen, waarbij scheidslijnen tussen sectoren en domeinen moeten vervagen. We zijn daarom in 2021 de dialoog gestart hoe we

met de lokale gemeenschap als basis kunnen werken aan een samenleving die prettig en in alle opzichten duurzaam is.

Week van de Radicale vernieuwing

In de week van 8 t/m 12 november hebben we de Week van de Radicale vernieuwing georganiseerd. Het was een hybride week: live in Kanaal30 in Utrecht en online via streaming. Het thema was: 'Samen doorbreken we muren'. Iedere dag stond er een andere beweging centraal:

- Maandag 8 november Radicale vernieuwing in de zorg thuis en het verpleeghuis
- Dinsdag 9 november Radicale vernieuwing langdurige ggz
- Woensdag 10 november Radicale vernieuwing zorgonderwijs
- Donderdag 11 november Radicale vernieuwing jeugdzorg
- Vrijdag 12 november alle vernieuwingsbewegingen samen: hoe kunnen we elkaar versterken? Hoe komen we tot nieuwe vormen van wonen en samenleven?

We hebben iedere dag afgesloten met de RV Late Nightshow. Van alle dagen zijn opnamen gemaakt die later terug te kijken zijn. Ook hebben we een film van de week gemaakt en zijn we actief geweest met het verspreiden via social media. Diverse brancheorganisaties hebben aandacht besteed aan de week.

Radicale vernieuwing zorg

In 2017 is de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg gestart. Vier jaar later hebben de deelnemende organisaties behoefte aan verbreding. Omdat ook in de thuissituatie de relatie tussen de mensen die zorg nodig hebben, de naasten en de medewerker centraal staat. Daarom is besloten de naam te veranderen in 'Radical vernieuwing zorg'. Vlak voor de zomer is dit bekendgemaakt. Vanaf dat moment richt de beweging zich dus zowel op mensen die thuis wonen als in het verpleeghuis. In 2021 namen 26 zorgorganisaties deel aan de beweging.

Kernteam

Het kernteam bestaat uit een delegatie van deelnemende organisaties. Zij zetten gezamenlijk de grote lijnen uit binnen de beweging. En voeren periodiek overleg met het ministerie van VWS, IGG en de zorgkantoren. Het kernteam komt maandelijks bij elkaar.

Bijeenkomsten coördinatoren

De coördinatoren in de beweging zijn maandelijks bij elkaar gekomen. Deze bijeenkomsten hebben het karakter van intervisie. Dit overleg wordt vooral benut om de onderlinge relaties op te bouwen, zodat je elkaar snel weet te vinden als dit nodig is.

Halfjaarlijkse ontmoeting

In 2021 zijn alle deelnemende organisaties twee keer bij elkaar geweest. In het voorjaar online en in het najaar fysiek. Tijdens deze bijeenkomsten zijn de lijnen voor de komende tijd uitgezet. Zo zijn er afspraken gemaakt over nieuwe actieteams en over het integreren van het actieteam zichtbaarheid en landelijke impact in andere actieteams.

Actieteam Vrijheid en veiligheid voor het levensgeluk van cliënten

14 organisaties hebben onderzocht hoe zij de Wet zorg en dwang zo kunnen inzetten dat die maximaal bijdraagt aan vrijheid, veiligheid en levensgeluk voor cliënten. In 2021 is er [tussentijds advies](#) uitgebracht. Het schriftelijk advies is vergezeld door [mini-documentaires](#), waarin medewerkers uit deelnemende organisaties vertellen over hun ervaringen en oplossingen. Daar is ook een samenvatting van gemaakt. De 14 organisaties willen doorgaan met de volgende onderwerpen:

- Streven naar open deuren
- Stappenplan ondersteunend laten zijn bij toepassen van onvrijwillige zorg

- Verpleegkundig specialist als Wzd-functionaris
- Verbeteren van rapportage
- Vrijheid in de thuissituatie

Er is geregeld overleg met VWS en de IGJ geweest hierover. Op 1 december heeft IGJ een webinar gegeven voor medewerkers van de deelnemende organisaties over de manier waarop de IGJ invulling geeft aan het toezicht op de Wzd.

Actieteam Ruimte voor dementie

Uitgaan van vrijheid en beseffen dat ‘het gek is dat we het normaal vinden’ dat deuren van verpleeghuizen gesloten zijn, raakt de essentie in de beweging Radicale vernieuwing. Er is nagedacht wat we met de deelnemende organisaties en de partners in de beweging kunnen ondernemen om deze bewustwording in ons land tot stand te brengen én te laten zien wat het vraagt om de deuren te openen: voortdurende dialoog met cliënten, naasten, zorgprofessionals, leidinggevenden, omgeving. Deelnemende organisaties willen elkaar helpen om de deuren open te krijgen.

Actieteam Radicale vernieuwing en technologie

Dit actieteam neemt het langetermijnperspectief en duurzaamheid als uitgangspunt. Het actieteam beoordeelt innovaties aan de hand van de volgende criteria:

- sluiten deze innovaties aan bij de waarden en behoeften van cliënten (burgers), hun naasten en medewerkers?
- versterken deze innovaties het welzijn en de autonomie van de cliënt (preventie) en versterken zij de relatie tussen cliënten, naasten en medewerkers?
- in welke situaties zou je deze innovatie toepassen en in welke niet?
- wat zijn de ervaringen in gebruik bij cliënten, naasten en medewerkers? Wat blijkt te helpen voor een duurzame toepassing van deze innovatie?

Actieteam Samen Zeggenschap

In 2021 is dit actieteam van start gegaan. Het actieteam is op zoek naar nieuwe vormen van zeggenschap en medezeggenschap. Er is gekeken naar de visie op zeggenschap, op verschillende niveaus (cliënten, woongroepen, locatie, organisatie, omgeving). En naar de huidige praktijk bij iedere deelnemer en ieders verwachtingen in dit actieteam.

Actieteam Betrekken van de omgeving bij het huis

Het thema was: het (wenkend) perspectief voor verpleeghuiszorg na 2030. Als we uitgaan van de [visie](#) binnen de beweging Radicale vernieuwing zorg, wat betekent dit voor onze manier van bouwen en organiseren? Zien we dan meer leefgemeenschappen voor ons? Met groeiend informele ondersteuning en zorg? Hoe kan dit eruit zien? De titel en doel van dit actieteam was: ‘Betrekken van de omgeving bij het huis’. Maar de conclusie was dat we willen uitgaan van het leven in plaats van de zorg! Een meer logische titel en doel van dit actieteam is: ‘Betrekken van de zorg bij het (samen)leven’! Door dit als uitgangspunt te nemen én door initiatieven te nemen die hierop gebaseerd zijn, kan de zorg er totaal anders uit gaan zien.

Actieteam reflectiegesprekken

Afgesproken is dat de deelnemende organisaties jaarlijks een reflectiegesprek in de eigen organisatie organiseren. Het doel van het actieteam is om vanuit de reflectiegesprekken inspiratie en ‘rode draden’, inzichten, vraagstukken en dergelijke te verzamelen zodat de beweging hiervan kan leren.

Inspiratiebijeenkomsten

In 2021 zijn er diverse themabijeenkomsten geweest, die door en/of op verzoek van deelnemers plaatsvonden:

- Een bijeenkomst met als vraagstuk: welke financieringsvorm is geschikt om meer kleinschalige wooninitiatieven te stimuleren?
- ‘Hoe kunnen toezichthouders Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg omarmen?’ met raden van toezicht, bestuurders en wetenschappers.
- ‘Waar zijn we nou helemaal mee bezig’?! met Jet Bussemaker over de beweging in de bredere context van leven en werken.
- ‘Werkelijk waardevol contact’ over initiatieven om als medewerkers en naasten daadwerkelijk in verbinding te zijn met bewoners.
- ‘Sociale benadering dementie’ met Anne-Mei The.
- Hoe om te gaan met het kwaliteitsplan en kwaliteitsjaarverslag?
- Bijeenkomst met ondersteunende diensten

Bestuurlijke leernetwerken

De drie bestuurlijke leernetwerken, waar bestuurders van de deelnemende organisaties, LOC en managers van de zorgkantoren en VWS aan deelnemen, zijn diverse keren bijeen geweest. Deze netwerken kiezen zelf steeds de onderwerpen waar zij met elkaar over willen spreken. De thema’s waren onder andere: leiderschap in een crisis, nieuwe vormen van (mede)zeggenschap en consequenties van de vernieuwing voor de raad van toezicht.

Vorbereiding leernetwerk voor toezichthouders en bestuurders

Het idee is ontstaan om een leernetwerk onder begeleiding van NVTZ te starten voor bestuurders en toezichthouders van deelnemende organisaties, die hier belangstelling voor hebben. Er is een startbijeenkomst geweest. Besloten is dit netwerk daadwerkelijk op te richten. Er is inmiddels ook belangstelling voor het oprichten van een tweede netwerk.

Landelijke inspiratiebijeenkomst

Op 8 november is een fysieke en online inspiratiebijeenkomst geweest tijdens de ‘Week van de radicale vernieuwing’. Deze dag is voorbereid door de deelnemende organisaties samen met LOC. Er waren twee programma’s. Eén over vrijheid, veiligheid en levensgeluk en één over onderdeel zijn van de samenleving. Beide programmadelen waren via livestream te volgen. Sommige zorgorganisaties uit de beweging organiseerden in hun eigen organisatie een bijeenkomst op maat. Hetzij op de dag zelf, hetzij later in het jaar. Met behulp van al het online materiaal.

Zicht op vernieuwing 5

Ieder jaar geven we vanuit de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg een publicatie uit, dat we breed verspreiden. De essentie van de boodschap in deze lustrumpublicatie Zicht op vernieuwing 5 is: Samen doorbreken we muren!
Wanneer je daadwerkelijk mogelijk wilt maken wat voor mensen die zorg nodig hebben, hun naasten en hun zorgprofessionals van betekenis is, moet je bereid zijn om radicale keuzes te maken. Er staan verdiepende artikelen in over vrijheid en veiligheid voor het levensgeluk van cliënten, zorg voor samenleven, zorgonderwijs, ruimte voor dementie en een artikel over verleden, heden en toekomst van de beweging. En korte films over deze thema’s.

Radicale vernieuwing langdurige ggz

Na een jaar van voorbereiding is de beweging ‘Radicale vernieuwing langdurige geestelijke gezondheidszorg’ in 2021 echt gestart. Met al 11 deelnemende zorgorganisaties (en drie organisaties die nadenken over deelname), diverse bijeenkomsten en ontmoetingen is er sprake van een mooie start.

We zijn niet in een makkelijk jaar gestart. Corona maakte het ingewikkeld om verbindingen te leggen tussen mensen die elkaar voor een groot deel nog nooit fysiek ontmoet hadden. En met steeds weer stijgende positieve tests bij cliënten en medewerkers was het lastig om bijeenkomsten te plannen.

Desondanks is er een echte beweging op gang gebracht. En is er ook sprake van een verbinding tussen deelnemende zorgorganisaties onderling en met de landelijke organisaties.

Startbijeenkomst

Op 26 januari was de startbijeenkomst van Radicale vernieuwing langdurige ggz. Tijdens de bijeenkomst werd duidelijk dat de deelnemers en betrokken partijen de ambitie delen om het leven en het werken in de langdurige ggz-zorg te vernieuwen vanuit de praktijk – en met alle betrokken mensen. Om daarmee de goede initiatieven die in het land gaande zijn te versterken. Door de focus te leggen op wat voor mensen van betekenis is en hoe zij van betekenis kunnen en willen zijn voor zichzelf en voor anderen. Als je dat consistent en op alle niveaus als uitgangspunt neemt, heeft dat consequenties voor hoe je de zorg organiseert. Zorgkantoren, Inspectie, Nederlandse Zorgautoriteit en VWS willen meedenken en helpen, waar dat nuttig en mogelijk is.

Uitwisselingsbijeenkomsten

Een deel van de deelnemende organisaties heeft zitting genomen in het kernteam. Het kernteam is maandelijks bij elkaar geweest om elkaar te versterken en te bespreken hoe zij de veranderingen/verbeteringen aanpakken. Bij dit gesprek zijn ook LOC, de Nederlandse ggz, Valente en VWS aanwezig. VWS ondersteunt om eventuele knelpunten in wet- en regelgeving op de juiste tafel te leggen en waar mogelijk op te lossen.

Themabijeenkomsten

We hebben in 2021 de volgende bijeenkomsten georganiseerd:

- Vijf kampvuurgesprekken als start van de deelname aan de beweging. Een bijeenkomst over somatische handelingen in de ggz.
- De halfjaarlijkse bijeenkomst met alle deelnemers uit de beweging op 29 juni. Daar is teruggeblikt en vooruitgekeken naar het vervolg van 2021.
- Op 9 november 2021 is er in het kader van de 'week van de radicale vernieuwing'. voor de beweging Radicale vernieuwing langdurige ggz een plenaire live-bijeenkomst georganiseerd. Deze is gestreamd voor degenen die er niet bij konden zijn. Diverse deelnemende organisaties hebben op locatie een bijeenkomst gehouden en waren via de stream met de bijeenkomst in Utrecht verbonden.

Contact stakeholders

Periodiek hebben we overleg gehad tussen het kernteam en VWS, Inspectie, NZa en zorgkantoren. Doel was ervaringen uit te wisselen en te kijken hoe zij aan onze droom kunnen bijdragen.

Communicatie

We hebben een website gebouwd voor de beweging: www.rvggz.nl Daar is allerlei achtergrondinformatie te vinden over relevante thema's en over de deelnemers. Er is een praat mee pagina, waar mensen zelf kunnen delen wat zij belangrijk vinden. Zij kunnen daar ook vragen stellen. We hebben digitale nieuwsbrieven gemaakt en verspreid. de beweging is te volgen via de sociale media: [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#).

Onderzoek

Een team actie-onderzoekers vanuit het Trimbos-instituut en kenniscentrum Phrenos begeleidt de beweging. Ze doen dit door in de praktijk te onderzoeken wat goed gaat en oplossingen te zoeken voor problemen die zich voordoen. De onderzoekers werken hierin graag nauw samenwerken met de deelnemende organisaties, professionals, cliënten en hun naastbetrokkenen.

Radicale vernieuwing jeugdzorg

Het jaar 2021 hebben we benut om de basis te leggen voor de beweging Radicale vernieuwing jeugdzorg.

Inventarisatie en gesprekken (onder andere met stakeholders)

In 2021 hebben we met allerlei mensen in de jeugdhulpverlening gesproken. Zoals jongeren, ouders, hulpverleners, gemeenten, overheden en samenwerkingsverbanden. Deze gesprekken maakten duidelijk dat dat het echt anders moet. Er zijn veel mensen en samenwerkingsverbanden, die willen veranderen. Maar in de praktijk blijkt dat lastig te zijn door het grote aantal betrokken instanties bij de ondersteuning van kinderen, jongeren en ouders.

Analyse

Op basis van alle gevoerde gesprekken hebben we een analyse gemaakt wat er anders moet bij ondersteuning van kinderen, jongeren en ouders. Daar kwamen de volgende zes punten uit (in verkorte versie):

- Er is onvoldoende ruimte om kind te zijn
- Afwijken mag niet
- Beslissingen van hulpverlener gebeurt over hoofden van gezinnen heen
- Weinig aandacht voor de toekomst van jongeren
- Symptoombestrijding in plaats van oorzaken oplossen
- Hulpverleners moeten protocollen en regels volgen

Landelijke bijeenkomst

Op 11 november hebben we in het kader van de Week van de Radicale vernieuwing deze analyse besproken met allerlei betrokkenen uit de jeugdzorg. De analyse bleek herkenbaar te zijn. Deze bijeenkomst leverde veel informatie op over waar we moeten starten om tot verandering te komen. We hebben via beeld en een schriftelijk verslag de uitkomsten van de dag breed verspreid. We hebben geïnventariseerd bij de aanwezigen of zij ook een rol willen spelen in de verdere opbouw van de beweging.

Selectie

We zijn in de loop van 2021 tot de conclusie gekomen dat het niet helpend is om ons alleen te focussen op jeugdzorgorganisaties. Dit concluderen we omdat uit de analyse blijkt dat door een andere kijk op opgroeien en ontwikkeling, en het maken van passend beleid, veel jongeren niet in de jeugdzorg terecht hoeven te komen. We zijn daarom gestart met het benaderen van gemeenten, burgerinitiatieven en samenwerkingsverbanden. En uiteraard ook jeugdzorgorganisaties. We hebben met hen gesproken over mogelijke deelname aan een vernieuwingsbeweging. Deze activiteit is volgens het projectplan uitgevoerd.

Afstemming

Tussentijds hebben we periodiek contact onderhouden met het ministerie van VWS over de voortgang. En bespreken wat er nodig is om een volgende stap te maken.

Communicatie

Het is van belang dat we steeds communiceren over de voortgang van de opstart van de beweging. We hebben daartoe een aparte [website](#) en nieuwsbrief gemaakt. Ook werken we met diverse social media.

Radicale vernieuwing zorgonderwijs

Het netwerk Radicale vernieuwing zorgonderwijs heeft twee doelstellingen geformuleerd:

1. Uitwisseling tussen de zorgorganisaties en onderwijsorganisaties over vernieuwing van het zorgonderwijs;
2. Onderzoek doen naar de oprichting van een vakschool Waardevolle zorg voor mbo en hbo.

Bijeenkomsten

We hebben in 2021 diverse bijeenkomsten georganiseerd waar zorg- en onderwijsorganisaties elkaar hebben geïnspireerd. Met als onderwerpen:

- Uitwisseling over drie initiatieven: in West-Brabant, rond Amsterdam (Fieldlabs) en in Zuid-Holland Noord (Radical vernieuwing waardevol onderwijs).
- Praktijkverhalen vanuit Amstelring, De Leyhoeve en Mijzo gedeeld en is hier in kleine groepen over doorgepraat met elkaar.
- Praktijkverhalen gedeeld vanuit Activite, ROC Landstede en Deltion College en MBO Rijnland.

De bijeenkomsten kenden een goede mix van mensen uit het onderwijs en uit de zorg.

Landelijke dag

Op 10 november hebben we tijdens de week van de radicale vernieuwing een grotere dag georganiseerd over vernieuwing van het zorgonderwijs. Er was een programma met fysieke bezoekers: plenair en met verschillende workshops. Er was ook een livestream en een digitaal programma voor mensen die op afstand mee wilden doen. We hebben de dag afgesloten met een Late Night Show.

Vakschool

Daarnaast hebben we vele gesprekken gevoerd over de vakschool. Het betreft regio's die belangstelling hebben voor de vakschool of daar meer over willen weten. Er zijn gesprekken gevoerd met diverse scholen (mbo en hbo) over onderwijsvernieuwing.

Communicatie

Via social media, website, nieuwsbrief en filmpjes hebben we aandacht besteed aan onderwijsvernieuwing.

4 Belangenbehartiging en communicatie

Belangenbehartiging

In 2021 is LOC zeer actief geweest om op landelijk niveau invloed uit te oefenen. Belangrijke punten waren onder andere:

- Toekomst van de zorg:

- Reactie op de discussienota 'Zorg voor de toekomst'
- Reactie op 'Dialognota ouder worden'
- Bestuurlijke deelname aan landelijk overleg over 'Dialognota ouder worden'
- Reactie op onderzoek van de Autoriteit Consument en Markt naar voldoende diversiteit in het aanbod
- Formatie en aantreden nieuwe regering:
 - Plan 'Tien uitgangspunten toekomstbestendige ouderenzorg' (met partners)
 - Audiobrief aan informateur: 'wat nou als we het radicaal anders doen?'
 - Reactie op het coalitieakkoord 'Omzien naar elkaar'
- Coronagerelateerd:
 - Actualisaties handreiking 'bezoek en sociaal contact' (met partners)
 - Overleg over Code zwart + schrijven handreiking voor cliëntenraden
 - Schriftelijke bijdrage en interview met Onderzoeksraad voor de veiligheid
 - Interview met Zorgvisie over positie cliëntenraad bij corona
 - Periodiek overleg met VWS en IGJ over gevolgen corona
- Onvrijwillige zorg:
 - Deelname stuurgroep en werkgroep Wet zorg en dwang
 - Deelname regiegroep praktijktuinen extramurale zorg
 - Reactie op het stappenplan Wet zorg en dwang
 - Informatie naar Kamerleden en kabinet over mini-documentaires vrijheid, veiligheid en levensgeluk (vanuit de beweging radicale vernieuwing zorg)
 - Positie cliëntvertrouwenspersoon
- Kwaliteitskader verpleeghuiszorg
 - Deelname aan stuurgroep
 - Betrokken bij herziening kwaliteitskader verpleeghuiszorg
- Brief begrotingsbehandeling 2022 VWS aan de Tweede Kamer
- Bezwaren tegen integrale vergelijking in de langdurige zorg
- Manifest 'Maak het sociaal domein sterker en menselijker' (met partners)
- Eén wettelijke regeling voor hulpmiddelen en woningaanpassing (met partners)
- Brief Handtekening onder Wlz-aanvraag (met partners)
- Overleg met IGJ over cliënt centraal stellen bij toezicht
- Reactie op evaluatie vijf jaar Wkkgz
- Deelname aan de Academische werkplaats jeugd
- Deelname aan ervaringsraad SKILZ
- Periodieke overleggen:
 - ActiZ, Verenso, Vilans
 - Jeugdwelzijnsberaad
 - LCvV
 - Beleidsoverleg langdurige zorg
 - Jeugdzorg Nederland
 - NVP
- Ondersteuning van cliëntpijler binnen het normenkader jeugdbescherming
- Deelname kerngroep Actieplan verbetering feitenonderzoek

Zorg & Zeggenschap

Ook in 2021 heeft LOC het tijdschrift Zorg & Zeggenschap vier keer uitgebracht. In dit tijdschrift staan achtergrondartikelen over de verschillende activiteiten die LOC vanuit de visie Waardevolle zorg ontplooit. Bij LOC aangesloten cliëntenraden krijgen twee exemplaren van het tijdschrift. Anderen kunnen een abonnement op het tijdschrift nemen.

Nieuwsbrief

LOC brengt maandelijks een digitale nieuwsbrief uit. In deze nieuwsbrief is informatie te vinden over alle activiteiten van LOC: ondersteunen van medezeggenschap, de vernieuwingsbewegingen en belangenbehartiging.

5 Netwerk en financiën

LOC Waardevolle zorg is een stichting en opereert als netwerkorganisatie. Zelfstandige ondernemers ondersteunen cliëntenraden, vertegenwoordigen LOC en zetten zich in voor de vernieuwingsbewegingen. Sommige werken met een raamovereenkomst, anderen worden ingehuurd voor losse opdrachten. Daarnaast zijn aan LOC allerlei vrijwilligers verbonden die allerlei taken verrichten. Medewerkers van het bedrijfsbureau helpen de organisatie door secretariële en financiële diensten te verlenen.

Vanaf 1 januari 2021 had LOC twee door de Raad van Toezicht benoemde bestuurders die als taak hebben het netwerk te coördineren. Voorheen was er maar één bestuurder, maar dat maakt het netwerk te kwetsbaar. Daarnaast kent LOC een Adviesforum dat het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseert. De doelen, missie en werkwijze van LOC zijn vastgelegd in statuten. De vernieuwde [statuten](#) zijn begin 2020 bij de notaris gepasseerd.

LOC in cijfers:

Mensen

Aantal mensen in dienst (bedrijfsbureau): 2 personen (1,6 fte)

Ziekteverzuim mensen in dienst: 1,24%

Financiën

Contributies: € 899.025 (begroot € 850.000)

Instellingssubsidie jeugd € 365.670

Overige inkomsten: € 13.944

Totaal inkomsten: € 2.458.218

Financieel resultaat 2021: € 253.294 (begroot € 47.000)

Bestemmingsreserve op 31 december 2021: € 787.744

Algemene reserve op 31 december 2021: € 100.000

Marthijn Laterveer en Thom van Woerkom, mei 2022

3.1 Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2021</u>		<u>31 december 2020</u>	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>	[1]			
Verbouwingen		20.074		23.319
Inventaris		<u>15.962</u>		<u>19.069</u>
		36.036		42.388
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	[2]	46.738		59.977
Overige vorderingen	[3]	7.450		7.450
Overlopende activa	[4]	<u>31.209</u>		<u>34.393</u>
		85.397		101.820
<i>Liquide middelen</i>	[5]	1.125.452		1.015.201
Totaal activazijde		<u><u>1.246.885</u></u>		<u><u>1.159.409</u></u>

3.1 Balans per 31 december 2021

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	<u>31 december 2021</u>		<u>31 december 2020</u>	
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Stichtingskapitaal	[6]	100.000	100.000	
Bestemmingsreserves	[7]	<u>742.425</u>	<u>489.807</u>	
		842.425		589.807
<i>Vastgelegd vermogen</i>				
Bestemmingsfondsen	[8]	<u>45.319</u>	<u>44.641</u>	
		45.319		44.641
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	[9]	107.458	183.342	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	[10]	5.310	4.798	
Overige schulden	[11]	76.456	217.539	
Overlopende passiva	[12]	<u>169.917</u>	<u>119.282</u>	
		359.141		524.961
Totaal passivazijde		<u><u>1.246.885</u></u>	<u><u>1.159.409</u></u>	

3.2 Staat van baten en lasten over 2021

		2021	Begroting 2021	2020
		€	€	€
Contributie	[13]	899.025	850.000	865.405
Betaalde dienstverlening	[14]	190.957	100.000	190.489
Samenwerkingsactiviteiten	[15]	-	-	2.300
Projectsubsidies	[16]	1.327.592	1.429.200	1.123.504
Zorg & Zeggenschap	[17]	26.700	26.000	28.088
Overige opbrengsten	[18]	13.944	1.500	7.128
Baten		2.458.218	2.406.700	2.216.914
Personeelskosten	[19]	170.181	180.000	171.778
Directe kosten	[20]	1.932.865	2.062.200	1.854.647
Indirecte kosten	[21]	101.878	117.500	98.968
Beheerslasten		2.204.924	2.359.700	2.125.393
Resultaat		253.294	47.000	91.521
Bestemming resultaat:				
Algemene reserve		-	-	-34.489
Continuïteitsreserve		-	-	78.000
Bestemmingsreserve 'Waardevolle zorg'		252.616	47.000	44.257
Bestemmingsfonds		678	-	3.752
		253.294	47.000	91.520

3.3 Kasstroomoverzicht over 2021

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2021	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat		253.294
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	<u>10.601</u>	10.601
Verandering in werkkapitaal:		
Vorderingen	16.423	
Kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)	<u>-165.820</u>	<u>-149.397</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		114.498
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>114.498</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	<u>-4.249</u>	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-4.249
Mutatie geldmiddelen		<u>110.249</u>
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 1 januari		1.015.203
Mutatie geldmiddelen		<u>110.249</u>
Stand per 31 december		<u>1.125.452</u>

3.4 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting LOC, Waardevolle zorg zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Bezoldiging van bestuurders

Voor de bezoldiging van bestuurders van de stichting kwam in 2021 een bedrag van € 125.317 (2020: € 61.447) aan uren coördinatie en belangenbeharting, € 155.361 (2020: € 102.217) aan projecturen en € 8.523 (2020: € 2.846) aan overige werkzaamheden ten laste van de stichting. Deze bedragen zijn inclusief omzetbelasting. Vanaf 1 januari 2021 heeft de Stichting een tweede bestuurder aangesteld om de kwetsbaarheid van de Stichting te verminderen.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond.

Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht.

Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

3.4 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De stichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst- en verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

3.4 Toelichting op de jaarrekening

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Stichtingskapitaal

Algemene reserve

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve is dat gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3.4 Toelichting op de jaarrekening

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde vastgoedbeleggingen, de onder de vlottende activa opgenomen effecten en afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als afdekkingsinstrument.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Pensioenen

De onderneming heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt de onderneming verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

3.4 Toelichting op de jaarrekening

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

3.5 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa [1]

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	Verbouwing	Inventaris	Totaal 2021
	€	€	€
Aanschafwaarde	32.453	37.261	69.714
Cumulatieve afschrijvingen	-9.134	-18.192	-27.326
Boekwaarde per 1 januari	<u>23.319</u>	<u>19.069</u>	<u>42.388</u>
Investeringen	-	4.249	4.249
Afschrijvingen	-3.245	-7.356	-10.601
Mutaties 2021	<u>-3.245</u>	<u>-3.107</u>	<u>-6.352</u>
Aanschafwaarde	32.453	41.510	73.963
Cumulatieve afschrijvingen	-12.379	-25.548	-37.927
Boekwaarde per 31 december	<u>20.074</u>	<u>15.962</u>	<u>36.036</u>

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Handelsdebiteuren [2]		
Debiteuren	52.421	65.640
	<u>52.421</u>	<u>65.640</u>
Voorziening oninbare debiteuren	-5.683	-5.663
	<u>46.738</u>	<u>59.977</u>

Het saldo van de debiteuren met een ouderdom van meer dan 30 dagen bedraagt € 10.560.

3.5 Toelichting op de balans

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Overige vorderingen [3]		
Waarborgsom Postnl	200	200
Waarborgsom Hof van Transwijk	7.250	7.250
	<u>7.450</u>	<u>7.450</u>
Overlopende activa [4]		
Nog te factureren subsidiegelden	21.150	13.776
Licentie CRM	4.037	3.847
Huur	2.960	-
Nog te factureren omzet	1.756	16.770
Automatiseringskosten	1.306	-
	<u>31.209</u>	<u>34.393</u>
Liquide middelen [5]		
ASN Bank, Spaarrekening	285.434	387.379
Rabobank, Bedrijfstelerekening	249.176	249.650
ABN AMRO, Spaarrekening	245.000	245.000
Triodos Bank, Internet Zakenrekening	91.640	128.234
Rabobank, Verenigingspakket	254.192	4.750
Kas	10	188
	<u>1.125.452</u>	<u>1.015.201</u>

3.5 Toelichting op de balans

PASSIVA

STICHTINGSKAPITAAL

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Algemene reserve [6]		
Stand per 1 januari	100.000	134.489
Resultaatbestemming	-	-34.489
Stand per 31 december	<u>100.000</u>	<u>100.000</u>

De algemene reserve is vrij aanwendbaar vermogen. De algemene reserve muteert met eventuele tekorten of overschotten van de exploitatie van LOC voor het aandeel in het tekort of overschot dat niet is gefinancierd vanuit de subsidies.

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Bestemmingsreserves [7]		
Continuïteitsreserve	278.000	278.000
Bestemmingsreserve 'waardevolle zorg'	464.425	211.807
	<u>742.425</u>	<u>489.807</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Stand per 1 januari	278.000	200.000
Uit resultaatbestemming	-	78.000
Stand per 31 december	<u>278.000</u>	<u>278.000</u>

De beperkte doelstelling heeft betrekking op uitgaven die nodig zijn voor de afwikkeling van de Stichting indien de Stichting wordt opgeheven.

3.5 Toelichting op de balans

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>Bestemmingsreserve 'waardevolle zorg'</i>		
Stand per 1 januari	211.809	167.550
Bestemming resultaat boekjaar	<u>252.616</u>	<u>44.257</u>
Stand per 31 december	<u><u>464.425</u></u>	<u><u>211.807</u></u>

De beperkte doelstelling heeft betrekking op 'waardevolle zorg', het perspectief van de Stichting. Deze bestemmingsreserve kan aangewend worden voor activiteiten die bijdrage aan 'waardevolle zorg' maar niet vallen onder de activiteiten die gefinancierd worden uit de contributie inkomsten, betaalde dienstverlening en subsidies

Vastgelegd vermogen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Bestemmingsfondsen [8]		
Egalisatiereserve	<u><u>45.319</u></u>	<u><u>44.641</u></u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
<i>Egalisatiereserve</i>		
Stand per 1 januari	44.641	40.889
Bestemming resultaat boekjaar	<u>678</u>	<u>3.752</u>
Stand per 31 december	<u><u>45.319</u></u>	<u><u>44.641</u></u>

In overeenstemming met de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS wordt een egalisatiereserve gevormd uit overschotten uit ontvangen instellingssubsidies. De egalisatiereserve mag uitsluitend worden aangewend voor uitgaven die in overeenstemming zijn met de activiteitenplannen en de doelstelling van de stichting. Het maximum van de egalisatiereserve bedraagt 10% van de instellingssubsidie van VWS Jeugd.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Handelscrediteuren [9]		
Crediteuren	<u><u>107.458</u></u>	<u><u>183.342</u></u>

3.5 Toelichting op de balans

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen [10]		
Loonheffing	5.263	4.798
Afdracht St. PAWW	47	-
	<u>5.310</u>	<u>4.798</u>
Overige schulden [11]		
Vooruitontvangen subsidiegelden	39.632	198.013
Nog te betalen kosten projecten	36.824	19.526
	<u>76.456</u>	<u>217.539</u>
Overlopende passiva [12]		
Terug te betalen projectsubsidie	138.784	74.180
Vooruitgefactureerde betaalde dienstverlening	11.740	11.300
Accountantskosten	7.200	9.780
Reservering loopbaanbudget	4.192	3.030
Reservering vakantiedagen	3.694	4.023
Lidmaatschap Koepels	2.777	3.201
Kosten Zorg & Zeggenschap	1.119	1.199
Door te storten gelden WvdP	-	11.000
Inhuur ondernemers	-	494
Nog te crediteren contributie	-	1.033
Diversen	411	42
	<u>169.917</u>	<u>119.282</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Voorwaardelijke verplichtingen en belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

De stichting heeft vanaf 1 november 2017 een huurcontract afgesloten voor de huur van kantoorruimte aan de Hof van Transwijk te Utrecht. De huur bedraagt ca. € 29.000 per jaar. De huurverplichting loopt tot en met 31 oktober 2023 en kan daarna telkens met drie jaar verlengd worden. De opzegtermijn bedraagt 12 maanden.

3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Bijdragen van aangesloten raden [13]			
Contributies	899.025	850.000	865.405

De cliëntenraden betalen een vast bedrag aan contributie zie voor alle raden tussen de € 895 en € 1.295 bedraagt.

Betaalde dienstverlening [14]			
Betaalde dienstverlening	190.957	100.000	190.489

Samenwerkingsactiviteiten [15]			
Samenwerkingsactiviteiten	-	-	2.300

Dit betreft opbrengsten voor verleende diensten vanuit samenwerking met partners.

Projectsubsidies [16]			
Opbrengst projecten	961.922	996.700	751.270
Opbrengst jeugd	365.670	432.500	372.234
	1.327.592	1.429.200	1.123.504

Dit betreft de opbrengsten van projecten die worden uitgevoerd op verzoek van derden alsmede de subsidie voor VWS Jeugd. Voor de gehanteerde wet- en regelgeving wordt verwezen naar de toelichting op de jaarrekening.

Zorg & Zeggenschap [17]			
Zorg & Zeggenschap	26.700	26.000	28.088

Overige baten [18]			
Overige producten en diensten	13.942	1.500	7.008
Rentebaten	2	-	120
	13.944	1.500	7.128

3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
Personeelskosten [19]			
Loonkosten	71.388	72.000	70.000
Sociale lasten	10.890	12.500	11.109
Pensioenlasten	6.434	6.000	5.849
Overige inhuur	22.151	22.000	21.323
Inhuur bedrijfsbureau	55.230	62.500	61.460
Overige personeelskosten	4.088	5.000	2.037
	<u>170.181</u>	<u>180.000</u>	<u>171.778</u>
Directe kosten [20]			
Inhuur voor subsidieprojecten	923.632	983.200	799.428
Inhuur ondernemers	563.847	586.500	571.139
Activiteitskosten subsidieprojecten	172.596	230.500	206.976
Inhuur betaalde dienstverlening	130.886	82.000	138.469
Zorg & Zeggenschap	51.063	53.000	58.910
Communicatie	44.508	37.000	44.738
Vergoeding vrijwilligers	17.563	35.000	12.145
Activiteitskosten	16.225	40.000	9.727
Brochures en promotiemateriaal	12.545	15.000	13.115
	<u>1.932.865</u>	<u>2.062.200</u>	<u>1.854.647</u>
Overige bedrijfskosten [21]			
Huisvestingskosten	46.554	48.500	45.912
Automatiseringskosten	14.454	14.000	14.448
Kantoorkosten	14.444	16.500	14.303
Overige indirecte kosten	26.426	38.500	24.305
	<u>101.878</u>	<u>117.500</u>	<u>98.968</u>
<i>Huisvestingskosten</i>			
Huur pand	36.567	37.300	36.066
Schoonmaakkosten	3.586	3.500	3.674
Afschrijving verbouwing	3.245	3.200	3.245
Gas, water en electra	2.247	3.000	2.653
Overige huisvestingskosten	909	1.500	274
	<u>46.554</u>	<u>48.500</u>	<u>45.912</u>

3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2021	Begroting 2021	2020
	€	€	€
<i>Automatiseringskosten</i>			
Licentiekosten software	11.191	8.250	8.163
Outsourcing	1.452	1.400	1.422
Aanschaf hard- en software	1.065	1.500	1.906
Internet- en e-mailkosten	548	1.000	483
Onderhoud hard- en software	198	1.000	2.474
Overige automatiseringskosten	-	850	-
	<u>14.454</u>	<u>14.000</u>	<u>14.448</u>
<i>Kantoorkosten</i>			
Afschrijving inventaris	7.356	7.500	7.300
Portokosten	2.431	2.500	2.149
Telefoonkosten	2.115	2.500	2.124
Kopieerkosten	826	2.000	1.095
Kantoorbenodigdheden	465	500	242
Drukwerk	226	1.000	-
Overige kantoorkosten	1.025	500	1.393
	<u>14.444</u>	<u>16.500</u>	<u>14.303</u>
<i>Algemene kosten</i>			
Raad van Toezicht	9.184	9.500	9.640
Accountantskosten	7.259	10.000	6.930
Rentelasten	3.714	-	166
Lidmaatschap koepels	2.777	4.000	3.201
Zakelijke verzekeringen	1.727	2.000	1.776
Bankkosten	924	900	888
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	889	1.000	-
Salarisadministratie	411	350	339
Afgeboekte vorderingen	-	-	1.275
Abonnementen en contributies	-	250	55
Juridische kosten	-479	10.000	15
Overige algemene kosten	20	500	20
	<u>26.426</u>	<u>38.500</u>	<u>24.305</u>

3.7 WNT-verantwoording 2021

De WNT is van toepassing op Stichting LOC, Waardevolle zorg. Het voor Stichting LOC, Waardevolle zorg toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000, dit betreft het Algemene WNT-maximum.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

	M.J. Laterveer	
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband	1	
Dienstbetrekking?	nee	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 137.901	**
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	
<i>Subtotaal</i>	€ 137.901	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	
Totale bezoldiging	€ 137.901	
Bedrag van overschrijding en reden	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	
Gegevens 2020		
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband	1	
Dienstbetrekking?	nee	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 137.082	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	
<i>Subtotaal</i>	€ 137.082	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	
Totale bezoldiging	€ 137.082	

** De beloning bestaat uit € 34.640 aan uren coördinatie en belangensbeharting, € 95.907 aan projecturen en € 7.354 aan uren voor overige werkzaamheden. De bedragen voor WNT zijn exclusief omzetbelasting.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 tm 12

T.A.S. van Woerkom

Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	
Aantal kalendermaanden in het kalenderjaar	12	
Omvang dienstverband in uren	1.205	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 199	
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 292.200	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode	€ 194.800	**
Bezoldiging		
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief	Ja, € 83,47	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 100.540	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 tm 12	€ 100.540	
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	n.v.t.	
Bezoldiging	€ 100.540	
Het bedrag van overschrijding	n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	

** De beloning bestaat uit € 68.780 aan uren coördinatie en belangenbeharting, € 31.760 aan projecten. De bedragen voor WNT zijn exclusief omzetbelasting.

Stichting LOC, Waardevolle zorg te Utrecht

Toezichthoudende topfunctionarissen

	P. Vos	M.W. van den Hoed	L. Huiskens	T. van Schaik
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 2.750	€ 1.586	€ 1.500	€ 1.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900	€ 20.900

Gegevens 2020

Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 3.000	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 30.150	€ 20.100	€ 20.100	€ 20.100

Utrecht,
Stichting LOC, Waardevolle Zorg

Het Bestuur:

M.J. Laterveer

T.A.S. van Woerkom

De Raad van Toezicht:

M.W. van den Hoed (voorzitter)

T. van Schaik

L. Huiskens

M.C. van Es

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van de Stichting LOC Waardevolle zorg

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van LOC Waardevolle zorg te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel is de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021 van LOC Waardevolle zorg in alle van materieel belang zijnde aspecten opgesteld in overeenstemming met de gekozen en beschreven grondslagen en de bepalingen bij of krachtens de WNT zoals uiteengezet in de 'Grondslagen van waardering en resultaatbepaling' van de jaarrekening.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het Controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de LOC Waardevolle zorg zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Benadrukking van de basis voor financiële verslaggeving en beperking in gebruik en verspreidingskring

Wij vestigen de aandacht op de 'Grondslagen van waardering en resultaatbepaling' in de toelichting van de jaarrekening waarin uiteen is gezet dat de jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de door het bestuur gekozen en beschreven grondslagen, de Kaderregeling VWS-subsidies en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). De

beschreven grondslagen zijn op onderdelen niet geheel in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Hierdoor is de jaarrekening mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. Onze controleverklaring is derhalve uitsluitend bestemd voor het bestuur, de Raad van Toezicht en het ministerie van VWS en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen. Ons oordeel is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5 lid 1 onderdeel n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met de beschreven grondslagen en de bepalingen bij of krachtens de WNT, zoals uiteengezet in de 'Grondslagen van waardering en resultaatbepaling' van de jaarrekening. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij

tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en ethische voorschriften, de onafhankelijkheidseisen en het Controleprotocol WNT. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.
- het evalueren of de bepalingen van en krachtens de WNT is voldaan in

overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021.

Wij communiceren met de het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Leersum, 4 mei 2022

Van Ree Accountants


J.K.J. van Egdom MSc
Registeraccountant

5.1 Nevenfuncties Raad van Toezicht 2021

Pieter Vos (voorzitter m.i.v. februari 2013 tm 2021)	<ul style="list-style-type: none">- Voorzitter Bestedingscommissie HandicapNL, Odijk.- Lid Werkveldcommissie en docent Master Innovatie van Zorg en Welzijn (MIZW), Hogeschool Utrecht.- Lid Bestuur Prof. Dr. Jaap Swierenga Stichting, Antonius Ziekenhuis Nieuwegein.- Lid Comite van Aanbeveling Ned. Instituut voor Politiek en Zorg (NIPZ).- Lid Commissie Toekomst zorg thuiswonende ouderen (VWS)
Monique van den Hoed (lid vanaf december 2013, voorzitter vanaf 2022)	<ul style="list-style-type: none">- promovendus Innovation Readiness zorgorganisaties Universiteit Maastricht- Lid RvT SKVOB (Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Breda)- Lid RvT De Stilte (dansgezelschap -productie en uitvoering- voor kinderen)
Lucie Huiskens (lid vanaf februari 2019)	<ul style="list-style-type: none">- Freelance adviseur en projectontwikkelaar in de Creative Industries- Adviseur ArtEZ Centre of Expertise Future Makers- Secretaris bestuur stichting 5e Kwartier- Voorzitter beoordelingscommissie Aart Janszen Fonds- lid Cliëntenraad Spaar en Hout Haarlem- lid CCR Pro Senectute- lid LOC-commissie regionale bijeenkomsten Noord-Holland
Theanne van Schaik (lid vanaf februari 2019)	<ul style="list-style-type: none">- Interim (verander-)manager bij Stichting Intermin tot juni 2021- Interim manager bij Stichting MEE Zuid Holland Noord juni tot en met november 2021

5.2 Begroting 2022

	Begroting 2022	Realisatie 2021	Begroting 2021
	€	€	€
Contributies	900.000	899.025	850.000
Zorg & Zeggenschap	25.000	26.700	26.000
Betaalde dienstverlening	150.000	190.957	100.000
Overige opbrengsten	1.500	13.944	1.500
Subsidie Jeugd	425.000	365.670	432.500
Projectsubsidies	653.000	961.922	996.700
Baten	2.154.500	2.458.218	2.406.700
Personeelskosten			
Loonkosten	95.000	88.712	90.500
Inhuur bedrijfsbureau	56.000	55.230	62.500
Overige inhuur	22.500	22.151	22.000
Overige personeelskosten	5.000	4.088	5.000
Totaal personeelskosten	178.500	170.181	180.000
Directe kosten			
Inhuur ondernemers	650.000	563.847	586.500
Betaalde dienstverlening	122.000	130.886	82.000
Activiteitskosten regulier	40.000	16.225	40.000
Inhuur voor subsidieprojecten	759.500	923.632	983.200
Activiteitskosten subsidieprojecten	175.500	172.596	230.500
Zorg & Zeggenschap	53.000	51.063	53.000
Vergoeding vrijwilligers	35.000	17.563	35.000
Brochures	15.000	12.545	15.000
Communicatie	40.000	44.508	37.000
Totaal directe kosten	1.890.000	1.932.865	2.062.200
Indirecte kosten			
Huisvesting	48.500	46.554	48.500
Automatisering	16.500	14.454	14.000
Kantoorkosten	16.000	14.444	16.500
Overige indirecte kosten	36.500	26.426	38.500
Totaal indirecte kosten	117.500	101.878	117.500
Totaal beheerslasten	2.186.000	2.204.924	2.359.700
Resultaat	-31.500	253.294	47.000

5.3 Bijlage jaarrekening LOC 2021

Projecten Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en Ministerie van Veiligheid en Justitie

Omschrijving	Startdatum	Einddatum	Totaal toegekend	Ontvangen	Kosten t/m 2020	Ontvangen	kosten t.l.v. 2021	projecten Nog te ontv.	31-12-2021 Te besteden
				voorschot t/m 2020		voorschot in 2021			
Radicale Vernieuwing Zorg	1-1-2021	31-12-2021	209.950	0	0	209.950	209.718	nihil	232
Radicale Vernieuwing GGZ	1-1-2021	31-12-2021	299.223	0	0	197.120	299.217	102.103	6
Zeggenschap in de jeugdbechermingsketen	1-6-2019	1-6-2021	59.998	54.960	47.839	0	12.159	5.038	nihil
Versterken cliëntenraden	1-7-2019	31-12-2021	254.477	190.851	67.662	63.626	135.789	nihil	51.026

Structurele subsidies:

Omschrijving	Startdatum	Einddatum	Totaal toe te kennen	Ontvangen
				voorschot in 2021
Jeugd	1-1-2021	31-12-2021	365.670	453.190
Activiteit	realisatie inhuur	realisatie kosten	realisatie totaal	begroting
Totaal	295.367	69.625	364.992	446.414
Bij: OVA 2021, brief d.d. 14-09-21			0	6.776
			<u>364.992</u>	<u>453.190</u>
Ten gunste van egalisatiereserve			678	
Toe te kennen subsidie			<u>365.670</u>	

5.3 Bijlage jaarrekening LOC 2021

Projecten overig

Omschrijving	Startdatum	Einddatum	Totaal toegekend	Ontvangen voorschot t/m 2020	Kosten t/m 2020	Ontvangen voorschot in 2021	kosten t.l.v. 2021	projecten Nog te ontv.	31-12-2021 Te besteden
Mesh in Behandeling	1-11-2018	31-12-2021	102.025	49.450	63.125	30.850	38.325	21.725	575
Plein 17-26	1-1-2019	31-12-2021	9.705	5.050	5.150	4.655	4.555	nihil	nihil
Radicale Vernieuwing Zorg bijdrage zorgorganisaties	1-1-2021	31-12-2021	266.621	8.521	0	258.100	253.943	nihil	12.678
Accademische werkplaats	1-1-2021	31-12-2024	25.000	0	0	4.401	4.401	20.599	20.599